

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ZESTOAKO UDALA

Iragarkia

2019ko ekainaren 5ean, 105. zenbakian Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen iragarkian akatsak atzeman dira eta ondorioz zuzendutako iragarkia argitaratzen da:

Zestoako Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak, 2019ko maiatzaren 16an, ondokoa erabaki zuen:

«Udal langileen zerrendan plaza asko daude hutsik eta aurrekontuz hornituak. Desiragarria litzateke horiek behin betiko betetzea.

Hala ere, aztertu beharrekoak dira, alde batetik, enplegu publikora iristearen arloan indarrean den legedia, eta, bestetik, antolakundeak langileriar dagokionez dituen beharrak eta lehen-tasunak. Horretan guztian, ardatz izan behar dira langileria gastuei eutsi beharra, iraunaldi luzeko behin-behinekotasun egoerak gutxitzea eta enplegu publikora berdintasun baldintzetan iristeko eskubidea.

Aipatu behar da, lanpostu horiei, Estatuko 2018ko Aurrekontu Orokorren Legeak aurreikusitako ordezkatzeko tasaren % 100, lege bereko 19. artikuluko 9. puntuan jasotakoa lan temporalaren egonkortzeari buruzkoa eta 2017ko Estatuko Aurrekontu Orokorren Legearen 19. artikuluan lan temporalaren egonkortzeari buruzkoa aplikagarria zaiela.

Postu horiek enplegu publikoaren eskaintzan sartzeak ez du aurrekontu egonkortasunaren helburua betetzea arriskuan jartzen, eta postu horiek enplegu publikora berdintasun baldintzetan iristeko eskubidea bermatzen duten prozesuen bidez betetze bidea ematen dute.

Enplegu publikoaren eskaintza Enplegu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legeko (7/2007 Legea, 2007ko apirilaren 12koa) 70. artikuluan ezarritakoa aplikatuz onartu da; bai eta Euskal Autonomia Erkidegoko Funtzio Publikoaren Legeko (6/1989 Legea, 1989ko uztailaren 6koa) 23. artikuluan ezarritakoa ere. 70. artikuluko horretan ezarritakoari jarraituz, enplegu eskaintza hau 3 urteko epean egin beharko da, eta epe hori luzaezina da.

Azaldutako planteamenduak langileen ordezkariekin negoziatu dira, espedientean jasotako aktan ageri denez.

Horiek horrela direla, hauek dira Gobernu Batzarrari proposatutako

ERABAKIAK

1. 2019ko Lan Eskaintza Publikoa onartzea.
2. Aipatu Lan Eskaintza Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea eta bere laburpen bat *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian*, Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 1989/6 Legeak 24.artikuluan, xedatutakoa beteaz.

AYUNTAMIENTO DE ZESTOA

Anuncio

En el anuncio publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 5 de junio de 2019 y número 105 se han detectado errores por lo que se publica el anuncio corregido:

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Zestoa con fecha 16 de mayo de 2019 ha acordado lo siguiente:

«La plantilla de personal municipal incluye numerosas plazas vacantes dotadas presupuestariamente que sería deseable cubrir con carácter definitivo.

No obstante, es necesario analizar la legislación vigente en materia de acceso al empleo público y, por otro lado, las necesidades y las prioridades de personal existentes en la organización. Todo ello teniendo como ejes la necesidad de contención de los gastos de personal, la reducción de las situaciones de temporalidad de larga duración y el derecho de acceso al empleo público en condiciones de igualdad.

Es preciso señalar que es de aplicación a estas plazas, el 100 % de la tasa de reposición previsto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el 2018, lo recogido en el punto 9 del artículo 19 de la misma ley sobre la estabilización del empleo temporal y lo recogido en el artículo 19 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2017 sobre estabilización del empleo temporal.

La inclusión de estas plazas en la Oferta de Empleo Público no pone en riesgo el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria y permite cubrir las plazas vacantes mediante proceso que garantiza el derecho de acceso al empleo público en condiciones de igualdad.

La Oferta de Empleo Público se aprueba en aplicación de lo establecido en el artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP); y en el artículo 23 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca. De conformidad con el citado artículo 70 la ejecución de esta oferta de empleo deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de 3 años.

Los planteamientos expuestos se han negociado con la representación legal de los trabajadores, conforme al acta que obra en el expediente.

Por cuanto antecede, se propone a la Junta de Gobierno Local, la adopción de los siguientes

ACUERDOS

1. Aprobar la Oferta de Empleo Público para el año 2019.
2. Publicar la citada oferta en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y un extracto de la misma en el *Boletín Oficial del País Vasco*, en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 24 de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca.

2019RAKO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA

KARRERAKO FUNTZIONARIOAK

- *Izena:* Administrazio Orokorreko Laguntzailea.
Dotazioa: 1.
Izaera: funtzionarioa.
Taldea: C2.
Eskala: Administrazio Orokorra.
Azpieskala: Administralari laguntzailea.
Titulazioa: L.H.I. Eskola Graduatua.
Hizkuntza eskakizuna: 2, 1993-01-31ko derrigortasun data-rekin.
Maila: D.O. 15.
Dedikazioa: osoa.
- *Izena:* Gizarte Zerbitzuetako Administralari Laguntzailea (% 75).
Dotazioa: 1.
Izaera: funtzionarioa.
Taldea: C2.
Eskala: Administrazio Orokorra.
Azpieskala: Administralari laguntzailea.
Titulazioa: ESO edo baliokidea.
Hizkuntza eskakizuna: 3, 2019-01-31ko derrigortasun data-rekin.
Maila: D.O. 15.
Dedikazioa: % 75.
- *Izena:* Ingurumen Teknikaria (% 65).
Dotazioa: 1.
Izaera: funtzionarioa.
Taldea: A2.
Eskala: Administrazio Berezia.
Azpieskala: Tekniko.
Titulazioa: Unibertsitate diplomatua edo graduatua.
Hizkuntza eskakizuna: 4, 2019-01-31ko derrigortasun data-rekin.
Maila: D.O. 21.
Dedikazioa: % 65.
- *Izena:* Udaltzaina.
Dotazioa: 1.
Izaera: funtzionarioa.
Taldea: C1.
Eskala: Administrazio Berezia.
Azpieskala: Zerbitzu berezia.
Titulazioa: LH1 - Esk. Gradu. BTP Gida Baimena.
Hizkuntza eskakizuna: 2, 1991-07-31ko derrigortasun data-rekin.
Maila: D.O. 15.
Dedikazioa: osoa.
- *Izena:* Eginkizun anitzeko ofiziala.
Dotazioa: 1.
Izaera: funtzionarioa.
Taldea: C2.
Eskala: Zerbitzu eta obra lanak.
Azpieskala: Zerbitzu berezia.
Titulazioa: LH1 - Esk. Gradu.
Hizkuntza eskakizuna: 2, 1991-07-31ko derrigortasun data-rekin.
Maila: D.O. 17.
Dedikazioa: osoa.

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA 2019

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

- *Denominación:* Auxiliar Adminis.General.
Dotación: 1.
Carácter: funcionario.
Grupo: C2.
Escala: Administración General.
Subescala: Auxiliar Administrativo.
Titulación: F.P.1 - Grad. Escolar.
Perfil lingüístico: 2, con fecha de preceptividad 31-01-1993.

Nivel: 15 C.D.
Dedicación: completa.
- *Denominación:* Auxiliar Adminis. Servicios Sociales (75 %).
Dotación: 1.
Carácter: funcionario.
Grupo: C2.
Escala: Administración General.
Subescala: Auxiliar Administrativo.
Titulación: ESO o equivalente.
Perfil lingüístico: 3, con fecha de preceptividad 31-01-2019.

Nivel: 15 C.D.
Dedicación: 75 %.
- *Denominación:* Técnico Medio Ambiente (65 %).
Dotación: 1.
Carácter: funcionario.
Grupo: A2.
Escala: Administración Especial.
Subescala: Técnico.
Titulación: Diplomado o Graduado universitario.
Perfil lingüístico: 4, con fecha de preceptividad 31-01-2019.

Nivel: 21 C.D.
Dedicación: 65 %.
- *Denominación:* Policía municipal.
Dotación: 1.
Carácter: funcionario.
Grupo: C1.
Escala: Administración Especial.
Subescala: Servicios Especial.
Titulación: FP1 - Grad. Esc. Permiso conducir BTP.
Perfil lingüístico: 2, con fecha de preceptividad 31-07-1991.

Nivel: 15 C.D.
Dedicación: completa.
- *Denominación:* Oficial cometidos multiples.
Dotación: 1.
Carácter: funcionario.
Grupo: C2.
Escala: Obras y Servicios.
Subescala: Servicios Especial.
Titulación: FP1 - Grad. Esc.
Perfil lingüístico: 2, con fecha de preceptividad 31-07-1991.

Nivel: 17 C.D.
Dedicación: completa.

— *Izena:* Eginkizun anitzeko langilea.
Dotazioa: 3.
Izaera: funtzionarioa.
Taldea: C2.
Eskala: Zerbitzu eta obra lanak.
Azpieskala: Zerbitzu berezia.
Titulazioa: LH1 - Esk. Gradu. B1-Gida baimena.
Hizkuntza eskakizuna: 1, 2002-12-31, 2000-06-30, 2001-04-05ko derrigortasun datarekin.
Maila: D.O. 15.
Dedikazioa: osoa.

LABORALAK

— *Izena:* Garbitzailea.
Dotazioa: 1.
Izaera: laborala.
Taldea: E.
Eskala: Administrazio Berezia.
Azpieskala: Zerbitzu bereziak.
Titulazioa: Eskola ziurtagiria.
Hizkuntza eskakizuna: 1, 2005-01-20ko derrigortasun datarekin.
Maila: D.O. 10.
Dedikazioa: osoa.

— *Izena:* Etxez etxeko laguntzailea.
Dotazioa: 3.
Izaera: laborala.
Taldea: C2.
Eskala: Administrazio Berezia.
Azpieskala: Zerbitzu bereziak.
Titulazioa: Eskola ziurtagiria.
Hizkuntza eskakizuna: 2, 2002-12-31ko eta 2008-05-29ko derrigortasun datarekin.
Maila: D.O. 14.
Dedikazioa: 2-% 100 eta 1 % 75.

Erabaki hau behin betikoa da, eta administrazio bideari amaiera ematen dio. Dena den, administrazioarekiko auzo-errekurtsoa jar daiteke, edota egoki iritzitako beste edozein errekurtsio, Administrazioarekiko Auzien Donostiako Auzitegian, bi hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik kontatzen hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idatz-zatian adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsoaren aurretik, berraztertze errekurtsioa aurkez daiteke ebazpena eman zuen organoaren aurrean hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik kontatzen hasita.

Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtsio aurkez daiteke.

Zestoa, 2019ko ekainaren 5a.—Jose Frco. Mendizabal Irigoien, alkatea. (3770)

— *Denominación:* Operario cometidos multiples.
Dotación: 3.
Carácter: funcionario.
Grupo: C2.
Escala: Obras y Servicios.
Subescala: Servicios Especial.
Titulación: FP1 - Grad. Esc. B1- Permiso condu.
Perfil lingüístico: 1, con fecha de preceptividad 31-12-2002, 30-06-2000, 05-04-2001.
Nivel: 15 C.D.
Dedicación: completa.

LABORALES

— *Denominación:* Limpiador/ra.
Dotación: 1.
Carácter: laboral.
Grupo: E.
Escala: Administración Especial.
Subescala: Servicios Especiales.
Titulación: Certificado de escolaridad.
Perfil lingüístico: 1, con fecha de preceptividad 20-01-2005.
Nivel: 10 C.D.
Dedicación: completa.

— *Denominación:* Auxiliar domiciliaria.
Dotación: 3.
Carácter: laboral.
Grupo: C2.
Escala: Administración Especial.
Subescala: Servicios Especiales.
Titulación: Certificado de escolaridad.
Perfil lingüístico: 2, con fecha de preceptividad 31-12-2002 y 29-05-2008.
Nivel: 14 C.D.
Dedicación: 2-100 % y 1-75 %.

Contra el presente acuerdo, que es definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso administrativo o cualquier otro recurso que se estime procedente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado anteriormente, se podrá interponer recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acuerdo, en el plazo de un mes desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime conveniente.

Zestoa, a 5 de junio de 2019.—El alcalde, Jose Frco. Mendizabal Irigoien. (3770)